

Budget 2022-2025
Budgetbeskrivelse
Beskæftigelse



Halsnæs
Kommune

Oplev det rå og autentiske Halsnæs

1.0 Det overordnede budget

Politikområdet Beskæftigelse hører under Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse, og har et samlet budget på 532,6 mio. kr., svarende til 23,0 % af kommunens samlede driftsbudget.

Budgettet er fordelt på to aktivitetsområder:

Driftsbudget (mio. kr.)	2021	2022	2023	2024	2025
Beskæftigelse	519,9	532,6	529,7	532,0	533,7
Ydelser	491,6	508,8	506,9	509,9	511,6
Beskæftigelsesindsats	28,3	23,8	22,8	22,1	22,1

Beløbene i 2021 er årets priser, mens beløbene fra 2022 til 2025 er i 2022 pris- og lønniveau.

Stigningen i driftsbudget fra 2021 til 2022 skyldes:

- A-dagpenge – der var i forvejen indlagt et fald i ft. de forsikrede ledige. Bedringen på arbejdsmarkedet er dog ikke gået helt så stærkt, som indlagt økonomisk.
- Fleksjob – trods pandemi er antallet af fleksjobbere vokset mere mærkbart i 2021. Dette forventes at fortsætte i 2022.
- Seniorpension – flere ansøgere end forventet.
- Førtidspension - Siden processen med at hæve pensionsalderen startede i 2019, har vi fået mere end 100 borgere ekstra i alderen 65+ år i jobcentret.
-

Budgettet for området er fordelt på følgende udgiftstyper:

Driftsbudget (mio. kr.)	2021	2022	2023	2024	2025
Serviceudgifter	7,2	4,7	3,8	3,8	3,8
Ikke serviceudgifter	512,7	527,9	525,9	528,2	530,0
Overførselsudgifter	512,7	527,9	525,9	528,2	530,0

Budgettet til området er hovedsagligt budget til overførselsudgifter og er dermed kun i meget begrænset grad serviceudgifter, der påvirker servicedriftsrammen.

Der er enkelte budgetposter under området, der er servicedriftsudgifter. Det drejer sig om:

- Forberedende Grunduddannelse (skole- og driftsbidrag)
- Begraveshjælp
- Befordringsgodtgørelse
- Løn til forsikrede ledige – ansat ved Halsnæs Kommune
- Lægeerklæringer

2.0 Beskrivelse af området

2.1 Ydelser

Borgerservice administrerer og udbetaler alle ydelser, der ydes efter Lov om aktiv socialpolitik. For alle udgifter undtagen arbejdsløshedsdagpenge, førtidspension og seniorpension gør det sig gældende, at kommunen udbetaler ydelse, og staten refunderer en andel af udgiften. Jo længere tid borgeren har været på ydelse, desto mindre er refusionen.

- **Arbejdsløshedsdagpenge:** Dagpenge er en ydelse, der kan udbetales til ledige, der er medlem af en a-kasse. Det er a-kasserne, der udbetaler dagpenge. Og det er a-kasserne, der vurderer, om ledige står til rådighed for arbejdsmarkedet. Kommunen betaler en del af a-kassens udgift til dagpenge. Medlemmer af SL's A-kasse, FOA's A-kasse og Metals A-kasse har som led i et landsdækkende forsøg beskæftigelsesindsats i a-kasserne de første 3 måneder.
- **Kontanthjælp og uddannelseshjælp:** Man kan modtage kontanthjælp, hvis man ikke er i stand til at forsørge sig selv og sin familie. Der er en række betingelser, man skal opfylde, hvis man vil modtage kontanthjælp. Derudover har indtægt og formue indflydelse på, om man har ret til kontanthjælp. Unge under 30 år uden uddannelse får uddannelseshjælp i stedet for kontanthjælp.
- **Enkeltydelse:** Er en borger i en særlig vanskelig økonomisk situation, kan der søges om økonomisk tilskud i kommunen til en række udgifter (hjælp i særlige tilfælde). Der er ingen refusion på enkeltydelse til integrationsborgere under selvforsørgelses- og hjemsendelsesprogram.
- **Sygedagpenge:** Hvis man er uarbejdsdygtig pga. egen sygdom, har man mulighed for at modtage sygedagpenge. Hvis arbejdsgiver udbetaler løn, kan arbejdsgiveren modtage sygedagpengerefusion. Der er dog en række betingelser, der skal opfyldes for, at man kan være berettiget til sygedagpenge.
- **Fleksløntilskud:** Kommunen udbetaler fleksløntilskud som supplement til lønnen i et fleksjob. Et fleksjob er en ansættelse, hvor der tages hensyn til, at borgers arbejdsevne er begrænset på grund af sygdom.
- **Ledighedsydelse:** Efter visitation til fleksjobordningen, har borgeren ret til ledighedsydelse, indtil ansættelse i fleksjob, og ved ledighed fra et fleksjob. Holder den fleksjobansatte ferie under fleksjobbet uden at have optjent feriepenge, kan den fleksjobansatte også søge om ledighedsydelse.
- **Løntilskud:** Ansættelse med løntilskud er et tilbud for ledige med behov for opkvalificering eller optræning af kompetencer. Formålet er at give den ledige nye kompetencer, erfaringer og kontakter og dermed et bedre udgangspunkt for at søge job. Borgeren ansættes på overenskomstmæssige vilkår, men står fortsat til rådighed for det ordinære arbejdsmarked og optjener ikke ret til dagpenge eller timer i relation til 225-timers reglen. Virksomheden får tilskud til lønnen i perioden.
- **Revalidering:** Revalidering kan gives til borgere, som ikke længere kan varetage sit job af fysiske, psykiske eller sociale årsager, og hvor nye kvalifikationer er den kortest mulige vej tilbage på arbejdsmarkedet.
- **Ressourceforløbsydelse:** Personer med komplekse problemer ud over ledighed, der ikke har kunnet løses gennem en indsats efter lov om aktiv beskæftigelsesindsats eller efter lov om aktiv socialpolitik, og som kræver et helhedsorienteret forløb med en kombination af indsats efter denne lov og sociale eller sundhedsmæssige indsatser, skal tilbydes et ressourceforløb.
- **Jobafklaringsforløb på ressourceforløbsydelse:** En sygedagpengemodtager, som er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom, og som ikke kan få forlænget sygedagpengene efter § 27 i Lov om sygedagpenge, har ret til at få et jobafklaringsforløb ved ophør af sygedagpengene. Under jobafklaringsforløbet skal personen have en individuelt tilpasset, tværfaglig og helhedsorienteret indsats med udgangspunkt i personens forudsætninger og behov, herunder helbredstilstand.
- **Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse:** Borgere, der ikke opfylder opholdskravet (lovligt ophold i det danske rige i 9 af de seneste 10 år) og/ eller beskæftigelseskravet (2,5 års fuldtidsbeskæftigelse inden for de seneste 10 år) er ikke berettiget til kontanthjælp, men kan i stedet få enten selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse eller overgangsydelse. Størstedelen af denne gruppe er flygtninge og familiesammenførte, som er omfattet af et hjemsendelses- og selvforsørgelsesprogram, som modtager hjemsendelses- og selvforsørgelsesydelser. Restgruppen

Beskæftigelse

modtager overgangsydelse.

- **Førtidspension:** Førtidspension kan tilkendes personer mellem 18 år og folkepensionsalderen hvis:
 - arbejdsevnen er varigt nedsat
 - arbejdsevnen er nedsat i et sådant omfang, at man ikke er i stand til at forsørge sig selv, ej heller i fleksjob
 - alle muligheder for at forbedre arbejdsevnen er afprøvet
- **Seniorpension:** Pr. 1. januar 2020 trådte en ny ordning vedr. Seniorpension i kraft. Tilkendelse af seniorpension forudsætter mindst 20-25 år på arbejdsmarkedet og lægelig dokumentation for en stærkt nedsat arbejdsevne. Der skal ikke gøres forsøg på at udvikle arbejdsevnen, hvis de øvrige betingelser er opfyldt, og arbejdsevnen vurderes alene i forhold til hvorvidt borgeren kan arbejde over 15 timer/ugentligt i nuværende/seneste job.
- **Personlige tillæg:** Personligt tillæg kan ydes til folkepensionister samt i henhold til Lov om social pension § 14, stk. 1 og § 17, stk. 2. Kommunen skal træffe afgørelse om personligt tillæg efter en nærmere konkret, individuel vurdering af pensionistens økonomiske forhold.

2.2 Beskæftigelsesindsatsen

Jobcentret er opdelt i fire afdelinger med fokus på hhv. jobparate borgere, herunder borgere visiteret til fleksjob, unge under 30 år uden uddannelse, udviklingsparate borgere samt den virksomhedsrettede indsats.

Job og Beskæftigelse

Afdelingen har ansvaret for indsatsen overfor jobparate borgere i Halsnæs Kommune, uagtet hvilken type beskæftigelse, som borgeren er klar til. Kerneopgaven er ordinært job og fleksjob.

- Fokus for de forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere er ordinært job via et individuelt tilrettelagt kontaktforsøg kombineret med individuelt tilrettede tilbud.

Tilbuddene kan være virksomhedsrettet aktivering i form af virksomhedspraktik, offentlige og private løntilskud, voksenlærlingeordning, jobrotation og beskæftigelsesunderstøttende udgifter f.eks. arbejdstøj, transport, og kursusudgifter.

Gruppen har dog også mulighed for at deltage i vejledning og opkvalificering i form af 6 ugers jobrettet uddannelse (forsikrede ledige), læse-, skrive- og regnekurser, realkompetencevurderinger, ordinær uddannelse i øvrigt, herunder uddannelse under den regionale pulje, uddannelsesløft, øvrig vejledning og opkvalificering, herunder tilbud ved eksterne leverandører.

- Afdelingen har det fulde ansvar for kommunens integrationsborgere, fra melding om ankomst og så længe kommunen har integrationsansvar over for borgeren (5 år). Indsatsen består primært af en beskæftigelsesrettet indsats kombineret med sprogundervisning, men også særligt tilrettede forløb for fx familier og unge kvinder. Rammen for indsatsen er den politisk vedtagne integrationsstrategi, herunder målet om at 50 pct. af gruppen skal være i beskæftigelse eller uddannelse tre år efter ankomst. Ca. 80 pct. af kommunens integrationsborgere vurderes jobparate.
- For de ledige fleksjobvisiterede på ledighedsydelse arbejder jobcentret efter en strategi om tidlig og intensiv indsats. Herudover varetager afdelingen også opgaver omkring job med løntilskud til pensionister.

Ungeværket

Ungeværket har ansvaret for unge i alderen 15-29 år uden en kompetencegivende uddannelse og yder en sammenhængende kommunal ungeindsats (KUI) med henblik på at få de unge i uddannelse. Ungeværket yder en opsøgende og opfølgende indsats til alle unge under 25 år og yder en forebyggende indsats for unge i alderen 15-17 år.

- Indsatsen for de 15-17-årige har til formål at sikre, at den unge bliver klar til at påbegynde en ungdomsuddannelse og ikke ender med at modtage uddannelseshjælp. En del af indsatsen over for denne gruppe består af råd og vejledning, herunder vejledning omkring deres pligt til at være i uddannelse. Herudover har Ungeværket ansvar for den unges uddannelsesplan. Indsætterne over for de 15-17-årige består fortrinsvist af Forberedende Grunduddannelse, virksomhedspraktik til afklaring,

Beskæftigelse

fastholdelsesmentor eller støtte efter serviceloven. Ungeværket yder endvidere mentorindsats for unge i udkolning med henblik på overgang til ordinær ungdomsuddannelse.

- Formålet med indsatsen for de unge 18-29-årige, som modtager uddannelseshjælp, er at sikre, at den unge starter i uddannelse. Indsatsen frem til opstart i uddannelse består for uddannelsesparate fortrinsvist af uddannelsesrettede tilbud, såsom Forberedende Voksen Undervisning og Ungeværkets eget forløb "Fokus", samt af virksomhedsrettet aktivering og afklaringsforløb. Nogle uddannelsesparate vil være i målgruppen for Forberedende Grunduddannelse.
- Indsatsen over for aktivitetsparate er meget differentieret. Gruppen er kendetegnet ved ustabilitet og risikoadfærd. Tilgangen til de unge handler om *empowerment* – om at give den unge ansvaret tilbage for eget liv. Indsatserne består blandt andet af uddannelsesrettede tilbud, opkvalificerende tilbud, afklarende virksomhedspraktikker og mestringsforløb. Nogle vil være i målgruppen for Forberedende Grunduddannelse. Brobygning er relevant for nogle af de aktivitetsparate. Aktivitetsparate med særligt komplekse problemstillinger kan få en sammenhængende indsats via borgerkonsulenterne i "Sammen om ny velfærd".
- Ungeværket er organiseret omkring tværgående faggrupper med den unge i centrum. Ungeværkets virksomhedskonsulenter og kommunens UU-vejleder varetager i samarbejde en forebyggende og aktiv indsats for de unge.

Udvikling og fastholdelse

Afdelingen har ansvaret for indsatsen overfor aktivitetsparate borgere i Halsnæs Kommune samt borgere, som enten er eller har været ramt af sygdom i en grad, så det påvirker deres arbejdsevne.

- Afdelingen understøtter, at aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere kan indgå på det ordinære arbejdsmarked i hel eller delvis beskæftigelse. Det sikres via en tværfaglig (social, sundheds- og beskæftigelsesfaglige tilbud), koordineret og helhedsorienteret indsats med henblik på ressourceudvikling. Hovedspor i indsatsen er den virksomhedsrettede indsats, hvor der tilbydes virksomhedspraktik i virksomhedscentre eller småjob (job af kortere varighed og mindre timeantal). For borgere tilknyttet "Sammen om ny velfærd" arbejder sagsbehandleren som borgerkonsulent og varetager dermed funktioner efter både Lov om aktiv beskæftigelsesindsats og Serviceloven, både myndighed og støtte. Jobcentret har endvidere mulighed for at tilknytte en IPS-konsulent (Individuel Placering med Støtte).
- Afdelingen har som opgave at vurdere sygemeldte borgeres uarbejdsdygtighed og understøtte, at borgerne hurtigst muligt vender tilbage til arbejdsmarkedet. Dette gælder både ledige borgere og borgere, der er i beskæftigelse. Arbejdet foregår dels via samtaler med borgerne, dels via samarbejde med den sygemeldtes arbejdsplads, læge og faglige organisation. Endvidere henviser teamet til diverse beskæftigelsesfremmende forløb, såfremt det vurderes at kunne understøtte den hurtigst mulige tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Afdelingens to fastholdelseskonsulenter understøtter en hurtig tilbagevenden og forestår kontakten til de sygemeldte borgeres arbejdsgivere og vejleder disse om mulighederne i relation til at fastholde deres sygemeldte medarbejder på arbejdspladsen.
- I arbejdet med borgere under revalidering understøtter afdelingen via samtaler med borgerne, at planen for revalidering gennemføres. I relation til borgere, der er visiteret til ressourceforløb eller jobafklaring, har sagsbehandlerne en funktion som koordinerende sagsbehandler og skal sikre, at der iværksættes og følges op på de planlagte indsatser, der har til formål at bringe borgeren tættere på arbejdsmarkedet. Indsatserne kan være lægelige, sociale og sundfaglige, og skal være samtidige og understøtte den beskæftigelsesrettede indsats. Pr. 1. januar 2022 er der en 6-måneders indsatsgaranti for borgere i ressourceforløb.

Virksomhedsrettet taskforce

Den virksomhedsrettede taskforce har ansvaret for at sikre en stærk virksomhedsrettet indsats til gavn for virksomhederne i kommunen, samt de ledige borgere i jobcentret.

Beskæftigelse

- Taskforcen bidrager til, at virksomhederne i kommunen kan rekruttere og fastholde den arbejdskraft, der er brug for og vejlede og bistå med etablering af jobrettede opkvalificeringsindsatser. Taskforcen har samtidig ansvaret for kommunens samarbejde med en række andre nordsjællandske kommuner i Nordsjællands rekrutteringsservice (NRS).
- Taskforcen er opsøgende i forhold til det lokale erhvervsliv og tilpasser løbende tiltag og indsatser til eventuelle brancheforskydninger.
- Borgere i fleksjob skal fastholdes og gerne øge deres timetal. Det er endvidere et mål, at de nyvisiterede kommer i fleksjob indenfor seks måneder via en virksomhedsrettet indsats.
- Virksomhedskonsulenterne i taskforcen understøtter, at de ledige via virksomhedsplaceringer bliver afklaret i forhold til fremtidige beskæftigelsesmuligheder hhv. i forhold til efterfølgende ansættelse i virksomheden. Det er et strategisk sigte, at der altid drøftes ordinære timer i relation til virksomhedspraktik.
- Taskforcens jobformidlere forestår både virksomhedsrettede opgaver parallelt med at de yder hjælp og støtte til borgerne længere væk fra arbejdsmarkedet op til og under virksomhedsrettede tilbud. Støtten til borgerne er individuelt tilpasset og vurderes ud fra, hvad det præcis er, som den enkelte har særlig brug for støtte til. Tildeling af en personlig jobformidler er pr. 1. januar 2022 et krav fsva. borgere i ressourceforløb.

3.0 Budgetforudsætninger

3.1 Ydelser

Baggrunden for prognoserne er antallet af helårspersoner, som er udtryk for gennemsnittet for et år. Der er taget højde for sæsonudsving i antal HÅP set hen over året.

2021 var trods bedring fortsat et år præget af Corona-pandemien med tilførende nedlukninger og hjælpepakker. Det er fortsat uvist hvor hurtigt der vil ske tilpasning til "normale" tilstande. Derfor er der ved budgetlægningen for 2022 taget udgangspunkt i de vurderinger, der er lagt i Økonomisk redegørelse fra Finansministeriet fra maj 2021.

Der anvendes vægtede gennemsnit for medfinansieringsprocenter og refusionsprocenter for de respektive forsørgelsesydelse. Der er tale om gennemsnit, da der som udgangspunkt er fire forskellige refusionsprocenter for de forsørgelsesydelse, der er omfattet af trappemodellen, hvor refusion falder i takt med af varigheden på offentlig forsørgelse stiger. Derudover er der nogle af ydelserne, der fortsat er omfattet af gamle refusionsordninger.

	A-dagpenge
Helårspersoner	379
I alt	379
Medfinansieringsprocent (vægtet)	66,0

	Førtidspension tilkendt før 1. juli 2014	Førtidspension tilkendt efter 1. juli 2014 - refusionsform	Seniorpension	Førtidspension i alt
Helårspersoner	763	607	152	1.527
Medfinansieringsprocent (vægtet)	21,0	21,0	25,0	-

Personlige tillæg til pensionister er budgetlagt som en ramme og tilpasses i forhold til foregående års regnskab og forventet regnskab i indeværende år ved budgetlægningen.

	Kontanthjælp	Uddannelseshjælp	Selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse
Helårspersoner	227	151	53
I alt	227	151	53
Refusionsprocent (vægtet)	24,0	25,0	22,6

Særlig støtte

Udbetales via Udbetaling Danmark, hvor kommunen er medfinansierende. Området er budgetlagt med et rammebudget baseret på sidste års regnskab samt prognose for indeværende år ved budgetlægningen.

Enkeltydelser

Budgetlagt som et rammebudget baseret på sidste års regnskab samt prognose for indeværende år ved budgetlægningen.

Beskæftigelse

Grundtilskud

Der kan hentes et månedligt tilskud fra staten for de flygtninge og familiesammenførte personer – hvor der er aftalt et integrations-/introduktionsprogram. Grundtilskuddet kan kun hentes i 3 år. Forudsætningen for budgettet er sket ud fra en reel registrering af antallet af flygtninge og familiesammenførte hvor der kan hentes grundtilskud til.

	Sygedagpenge	Revalidering	Jobafklaring	Ressourceforløb
Helårspersoner	565	14	77	153
I alt	565	14	77	153
Refusionsprocent	62,0	21,2	21,0	20,0

Fleksordninger	Fleksordninger – bevilget før 1. juli 2014	Fleksordninger – bevilget efter 1. juli 2014	Fleksordninger i alt	Fleksløntilskud - indtægt
Helårspersoner	166	357	523	357
I alt	166	357	523	357
Refusionsprocent	65,0	20,6	-	-

Ledighedsydelse	Ledighedsydelse - refusionsreform	Ledighedsydelse – uden refusion	Ledighedsydelse – Gl. refusion	I alt
Helårspersoner	107	4	2	113
I alt	107	4	2	113
Refusionsprocent	20,0	0	30,0	-

Boligstøtte

Boligstøtte omfatter boligsikring og boligydelse som udbetales af Udbetaling Danmark og kommunen er medfinansierende. Området budgetteres som en ramme baseret på regnskabet for foregående år samt prognosen for forventet regnskab for indeværende år ved budgetlægningen

Sundhedsudgifter

Området omfatter begravelseshjælp og befordring til pensionister. Området budgetteres som en ramme baseret på regnskabet for foregående år samt prognosen for forventet regnskab for indeværende år ved budgetlægningen.

3.2 Beskæftigelsesindsats

Jobcentret er opdelt i fire afdelinger med fokus på hhv. jobparate borgere, herunder borgere visiteret til fleksjob, udviklingsparate borgere samt unge under 30 år uden uddannelse.

Der foretages hvert år en tilrettelæggelse af hvilke indsatser, der skal ske i de enkelte afdelinger, som budgettet fordeles efter. Fordelingen sker dels i forhold til historik fra tidligere år men også i forhold til forventet regnskab for indeværende år ved budgetlægningen, og dels i forhold til nye indsatser eller ændring/udfasning af andres indsatser.

Budgettet til beskæftigelsesindsatsen er beregnet ud fra den planlagte beskæftigelsesindsats på de enkelte målgrupper. Der vurderes ved hver økonomiopfølgning hvorvidt indsatsen opnås og evt. kan tilpasses.

Fællesudgifterne på 1.1 mio. kr. dækker reelt over budgetmidler, som ikke er disponeret i forhold til de enkelte områder.

Beskæftigelse

FGU – Forberedende Grunduddannelse – udgør godt 32 % af Beskæftigelsesindsatsbudgettet både pladstildelingen og kontrol varetages af Ungeværket, men administreres af FGU Danmark. Budgettet er afsat på baggrund af opkrævet beløb i indeværende år.

4.0 Ændringer i forhold til budgetgrundlaget

Det oprindelige budget 2021-2024 er reguleret med KL's pris- og lønindeks.

Derudover foretages tekniske korrektioner inden for forskellige kategorier. Alle tekniske korrektioner fremgår af særskilt bilag til budgetmaterialet. De væsentligste er nævnt nedenfor.

4.1 Tilpasning af budgettet til den demografiske udvikling

Området demografireguleres ikke.

4.2 Regulering af budget på grund af udvikling i mængde og priser

Budgettet er via tekniske korrektioner reguleret i forhold til:

- Udviklingen i ledigheden
- Tilkendelser af pensioner
- Effekt af effektiviseringer
- Ændringer i enhedspriser og gennemsnitlig refusion – gennemsnit af løbende år ved budgetlægningsstidspunktet.
- Vurdering af antallet af HÅP på de enkelte ydelser baseret på prognoser fra Finansministeriets Økonomiske Redegørelse (maj 2021, tal fra Jobindsats og skøn for udviklingen inden for enkelte målgrupper.

4.3 Ny lovgivning og andre "udefra kommende" ændringer:

Ændret lovgivning og udefra kommende budgetforudsætninger (hovedsageligt på baggrund af udmeldinger fra KL) er indarbejdet som tekniske korrektioner. Disse ændringer er foretaget på baggrund af konkrete vurderinger, og er således holdt uafhængigt af, hvad der i givet fald måtte tilgå/fragå kommunen via DUT-midler (over bloktilskuddet).

"Bedre ressourceforløb"

Reformen af ressourceforløb træder i kraft den 1. januar 2022. Ændringerne betyder, at

- Ressourceforløb forkortes, så det enkelte forløb fremover kun kan vare op til tre år
- Varigheden af samt mulighederne for at sige nej tak til et ressourceforløb vil fremover afhænge af borgerens alder.
- Der indføres en indsatsgaranti inden for de første seks måneder
- Borgere i ressourceforløb får ret til en personlig jobformidler, som skal hjælpe med råd og vejledning
- Driftsrefusionen på hidtil 50% af udgifterne til beskæftigelsesrettede indsats bortfalder.

4.4 Beslutede ændringer i forbindelse med budgetvedtagelsen:

Der henvises til det særskilte bilag "Samlet oversigt over ændringer til budget 2022-2025".

5.0 Specifikation af budget

Budget fordelt på i aktivitetsområder i 1.000 kr.	2022
Ydelser	508.747
Selvforsørgelses- og hjemrejseprogram eller introduktionsprogram	-930
Kontanthjælp til udlændinge omfattet af integrationsprogram	3.711
Seniorpension	22.425
Personlige tillæg m.v.	4.274
Førtidspension tilkendt før 1. juli 2014	83.817
Førtidspension tilkendt 1. juli 2014 eller senere	105.484
Sygedagpenge	60.934
Sociale formål	733
Kontant- og uddannelseshjælp	39.434
Boligyldelse til pensionister - kommunal medfinansiering	22.421
Boligsikring - kommunal medfinansiering	7.644
Dagpenge til forsikrede ledige	55.502
Revalidering	2.542
Løntilskud m.v. til personer i fleksjob og personer i løntilskud	52.903
Ressourceforløb og jobafklarings- forløb	29.412
Ledighedsydelse	17.080
Andre sundhedsudgifter	1.361
Beskæftigelsesindsats	23.801
Fælles	1.120
Ungeværket	2.422
FGU	7.627
Udvikling og Fastholdelse	3.691
Job og Beskæftigelse	7.246
Task Force	1.695

Halsnæs Kommune

PART OF
GREATER
COPENHAGEN